

Cztery pytania dla osób samozatrudnionych poza Holandią



Czy jako osoba samozatrudniona pracujesz na zasadach tymczasowego delegowania w Holandii? Unikaj ryzyka i załatwiasz sprawy z wyprzedzeniem. Idąc za przykładem innych krajów europejskich, Holandia wprowadziła również obowiązek wcześniejszego zgłaszania tymczasowego delegowania do pracy w **kilku sektorach** zatrudnienia. Wymóg ten jest określony w WagwEU (Ustawa o zatrudnianiu pracowników delegowanych w UE). Zgłoszenia należy dokonać **wyłącznie za pośrednictwem internetowego portalu notyfikacyjnego**, w języku niderlandzkim lub angielskim.

Więcej informacji

- Informacje o **sektorach** zatrudnienia, w których obowiązek zgłoszenia dotyczy osób samozatrudnionych.
- **Lista kontrolna** w celu zgłoszenia tymczasowego delegowania do pracy
- **Zgłaszanie** tymczasowego delegowania do pracy krok po kroku (infografika)

1. Co to jest WagwEU?

WagwEU to w skrócie Ustawa o zatrudnianiu pracowników delegowanych w UE. Weszła ona w życie 18 czerwca 2016 r. i uprawnia pracowników (lub pracowników delegowanych) do korzystania z podstawowych warunków zatrudnienia w Holandii. Osoby samozatrudnione powinny przestrzegać pewnych praw, które obowiązują usługobiorcę w Holandii, np. przepisów dotyczących warunków pracy.

2. Jakie pytania zadajemy w trakcie notyfikacji?

Jeśli pracujesz w określonym sektorze, prosimy Cię o zgłoszenie tymczasowego delegowania do pracy w Holandii. Pytamy o charakter pracy, czas jej trwania i miejsce wykonywania (adres). Prosimy też o podanie danych osobowych wszystkich stron, których dotyczy delegowanie. Dla ułatwienia, przygotowaliśmy listę kontrolną zawierającą dane niezbędne do zgłoszenia. Dzięki niej możesz się właściwie przygotować.

3. Czym jest procedura notyfikacji?

Kiedy dokonasz zgłoszenia, Twój usługobiorca w Holandii zostanie poproszony o jego sprawdzenie. Jeśli będzie ono poprawne, otrzymasz potwierdzenie i zgłoszenie zostanie zakończone. Jeśli jakiegokolwiek dane będą nieprawidłowe, poinformujemy Cię o tym, prosząc o poprawienie zgłoszenia. Po podaniu prawidłowych informacji, zgłoszenie zostanie zakończone.

4. Co się stanie, jeśli nie dokonasz zgłoszenia lub dokonasz go nieprawidłowo?

Niedopełnienia obowiązku zgłoszenia tymczasowego delegowania do pracy może skutkować nałożeniem kary pieniężnej. Dotyczy to również Twojego usługobiorcy w Holandii. Spoczywa na Tobie obowiązek posiadania w miejscu pracy różnych dokumentów, które potwierdzają Twoją tożsamość, dane osobowe usługobiorcy w Holandii oraz osoby odpowiedzialnej za płatność Twojego wynagrodzenia.