



# Notyfikacja pracowników w holenderskim systemie

**Informacje dla pracodawców  
i osób samozatrudnionych**



Więcej informacji na temat systemu  
notyfikacji znajdziesz na portalu  
**wHolandii.pl** (w j. polskim) oraz **postedworkers.nl**

# Notyfikacja pracowników w holenderskim systemie – co musisz wiedzieć?

Delegujesz pracowników do Holandii lub jesteś osobą samozatrudnioną w Polsce i wyjeżdżasz do pracy w Holandii? Przed przyjazdem do pracy, konieczna jest wcześniejsza notyfikacja, czyli zgłoszenie danych pracowników do systemu holenderskiego.



## Na czym to polega?

Wdrażając przepisy unijne, Holandia wprowadziła obowiązek notyfikacji pracowników delegowanych. Obowiązek ten polega na dokonaniu przez pracodawców zagranicznych zgłoszenia danych delegowanych pracowników w przeznaczonym do tego systemie.

Dostęp do systemu znajduje się na portalu **postedworkers.nl**. Link do systemu można znaleźć również na stronie **wHolandii.pl**.



## Kogo dotyczy?

**Obowiązek notyfikacji dotyczy pracodawców i osób samozatrudnionych, ale także agencji pracy tymczasowej,** które w większości przypadków pełnią rolę pracodawców dla pracowników delegowanych z Polski. Obowiązek ten dotyczy także pracodawców w ramach firm międzynarodowych, którzy delegują pracowników do swoich oddziałów w Holandii.



## Jak tego dokonać?

Zaloguj się w portalu notyfikacyjnym, używając swojego adresu e-mail i hasła, o które możesz wnioskować na stronie logowania.

### Po zalogowaniu, podaj dane dotyczące:

- Twojej firmy lub agencji pracy tymczasowej
- Przedstawiciela prawnego,
- Osoby do kontaktu w Holandii
- Twojego usługobiorcy (klienta) w Holandii
- Sektora, w którym będzie wykonywana praca
- Świadczonej usługi, w tym czasu jej trwania oraz dane osobowe delegowanych pracowników

## Podstawowe definicje:

- **Zagranicznym pracodawcą** (usługodawcą) jest firma, która czasowo deleguje pracowników do pracy zgodnie z umową o pracę lub w celu wykonania zlecenia w Holandii.
- **Usługobiorca** (klient) jest firmą lub osobą, która na podstawie umowy o świadczenie usług lub umowy zlecenie zatrudnia firmę lub osobę samozatrudnioną, dla której delegowany pracownik lub osoba samozatrudniona wykonuje pracę.
- **Pracownikiem** jest osoba, która jest oddelegowana do Holandii przez zagranicznego pracodawcę.
- **Osoba samozatrudniona** to osoba, której działalność jest zarejestrowana w Polsce, ale świadczy pracę w Holandii.
- **Praca** jest usługą wykonywaną przez pracownika/osobę samozatrudnioną.

## Akceptacja notyfikacji przez usługobiorcę (klienta)

Po uzupełnieniu danych wyślij zgłoszenie. Usługobiorca w Holandii otrzyma e-mail z prośbą o sprawdzenie poprawności zgłoszenia. Usługobiorca może jedynie zaakceptować lub odrzucić zgłoszenie.

Jeśli zgłoszenie jest poprawne, wówczas usługobiorca je akceptuje. Twoja notyfikacja jest zakończona. Nie musisz zatem robić nic więcej, chyba że musisz wprowadzić zmiany w zgłoszeniu.

Jeśli Twoje zgłoszenie wymaga korekty, np. ponieważ podałeś nieprawidłową datę

rozpoczęcia lub zakończenia pracy, usługobiorca odrzuca zgłoszenie, a Ty otrzymujesz e-mail. Wówczas musisz zmienić zgłoszenie i ponownie je wysłać za pomocą portalu notyfikacyjnego.

Pamiętaj o zgłaszaniu wszelkich zmian, jakie zaszły w związku z dokonaniem przez Ciebie delegowaniem. Być może będziesz delegował do Holandii innego pracownika lub czas delegowania wydłuży się. Wówczas wprowadź odpowiednie dane do systemu przed zaistnieniem tych zmian. Pamiętaj, że zmiany te muszą być również sprawdzone przez usługobiorcę (klienta) w Holandii.

## Pamiętaj!

- Dokonaj notyfikacji przed podjęciem pracy przez Twoich pracowników / Ciebie.
- Złóż wniosek o wydanie formularza A1. Stanowi on potwierdzenie, że wszelkie składki z tytułu wykonywanej pracy w Holandii są opłacane przez pracodawcę w Polsce.
- Jesteś podwykonawcą? W takim przypadku pełnisz rolę pracodawcy dla swoich pracowników. Oznacza to, że Ty także musisz dokonać notyfikacji danych swoich pracowników.

### Przykład:

Polska firma A deleguje pracowników do firmy B w Holandii. Firma A potrzebuje więcej pracowników, dlatego zatrudnia podwykonawcę, polską firmę C.

#### Kto dokonuje notyfikacji?

- Firma A notyfikuje swoich pracowników do firmy B
- Firma C notyfikuje swoich pracowników do firmy A (a nie do firmy B), ponieważ to firma A jest klientem firmy C. Stąd firma C nigdzie w systemie nie podaje danych firmy B. Tym samym, to firma A kontroluje notyfikację firmy C.

W tej sytuacji firma A nie notyfikuje pracowników firmy C ponownie, gdyż ich dane znajdują się już w systemie.

Jeśli podwykonawcami firmy A są osoby samozatrudnione w Polsce, również dokonują notyfikacji do firmy A.

