

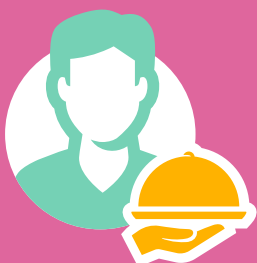


Ministry of Social Affairs and
Employment

Delegujesz pracowników spoza UE do pracy w Holandii?

**Co musisz wiedzieć jako pracodawca
z siedzibą w UE, EOG lub Szwajcarii o
delegowaniu pracowników z państw
trzecich do Holandii?**

Pracownicy z państw trzecich to osoby niebędące obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, EOG lub Szwajcarii. Jeśli delegujesz takich pracowników do pracy w Holandii, spełnione muszą zostać określone zasady. Ważne jest, aby je znać.



Najważniejsze warunki

Te zasady obowiązują w przypadku delegowania do Holandii pracowników z państw trzecich.

1. Musi to być **rzeczywiste delegowanie**. Oznacza to między innymi, że twoja firma prowadzi znaczną część działalności w kraju europejskim, w którym ma siedzibę. Twoi pracownicy mogą przyjeżdżać do pracy w Holandii wyłącznie tymczasowo. Nie masz pewności, czy delegujesz pracowników? Zajrzyj na stronę english.postedworkers.nl celem uzyskania dalszych informacji.
2. Pracownicy z państw trzecich **mogą zgodnie z prawem pracować i przebywać** w twoim kraju. Należy sprawdzić, czy pracownicy z państw trzecich mają ważne pozwolenia na pracę i pobyt.
3. Pracownicy z państw trzecich **pracują zazwyczaj** w twoim kraju. Pracownik z państwa trzeciego nie może zostać oddelegowany do pracy w Holandii od razu po przyjeździe do pracy do twoim kraju. Oddelegowanie jest tymczasowe. Pracownicy z państw trzecich po oddelegowaniu do Holandii wracają, by pracować w twoim kraju, lub wracają do swojego kraju pochodzenia.

Warunki zatrudnienia pracowników z państw trzecich

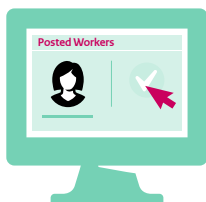
Oddelegowanym pracownikom z państw trzecich przysługują takie same **warunki zatrudnienia** jak pracownikom delegowanym, którzy są obywatelami UE. Oznacza to, że mają prawo do warunków zatrudnienia obowiązujących w kraju, w którym masz siedzibę, ale także do podstawowych holenderskich warunków zatrudnienia. Jednym z nich jest chociażby holenderskie wynagrodzenie minimalne.

Przykład

Ktoś z Uzbekistanu pracuje już od kilku lat w twojej firmie w Polsce. Delegujesz tego pracownika do Holandii celem realizacji zlecenia trwającego dwa miesiące. W takim przypadku twojemu pracownikowi przysługują wszystkie warunki zatrudnienia obowiązujące w Polsce, jak również kluczowe warunki zatrudnienia obowiązujące w Holandii.

Wymóg zgłoszenia pracowników z państw trzecich w portalu notyfikacyjnym

Czy jako pracodawca z UE, EOG lub Szwajcarii delegujesz pracowników tymczasowych do pracy w Holandii? W takim przypadku masz obowiązek zgłoszenia ich przyjazdu z wyprzedzeniem. Można tego dokonać w holenderskim portalu notyfikacyjnym na stronie english.postedworkers.nl. Delegowanych pracowników z państw trzecich zawsze trzeba zgłaszać. Zgłoszenia można dokonać w języku niderlandzkim, angielskim i niemieckim. Jednorazowo można zgłosić większą liczbę pracowników.



Najczęściej zadawane pytania

Czy osoby samozatrudnione będące obywatelami państw trzecich mogą delegować się samodzielnie?

Nie, nie jest to dozwolone. Osobom prowadzącym działalność na własny rachunek, nieposiadającym ważnego paszportu UE, EOG lub Szwajcarii, nie przysługuje prawo do swobodnego przepływu usług. Osoby samozatrudnione nie posiadają stosunku pracy z pracodawcą, któremu przysługuje prawo do delegowania pracowników. Dlatego też nie mogą one delegować się samodzielnie, nawet jeżeli mają siedzibę w UE, EOG lub Szwajcarii.

Czy obowiązują jakieś dodatkowe zasady dotyczące delegowanych pracowników z państw trzecich?

W **niektórych przypadkach** jako pracodawca musisz wystąpić o zezwolenie na pobyt dla oddelegowanego obywatela państwa trzeciego. Oprócz tego obowiązują standardowe zasady dotyczące delegowania. Oddelegowani pracownicy z państw trzecich mogą zatem pracować w Holandii wyłącznie **tymczasowo**. Można ich delegować jedynie wtedy, gdy zwyczajowo pracują w kraju, z którego zostali delegowani.



Czy pracownik z państwa trzeciego przebywa w Holandii dłużej niż 90 dni w okresie 180 dni? Jako pracodawca musisz wówczas wystąpić do IND o **zezwolenie na pobyt w celu świadczenia usług transgranicznych**.

Dlaczego istnieją przepisy dotyczące delegowanych obywateli państw trzecich?

Zasady mają na celu ochronę pracowników i zapobieganie nieuczciwej konkurencji. Dzięki tym zasadom zapewniamy, że pracownicy z państw trzecich mogą również pracować w Holandii w bezpiecznych, zdrowych i sprawiedliwych warunkach.

Co stanie się, jeżeli nie będziesz przestrzegać zasad?

Holenderska inspekcja pracy sprawdza, czy pracodawcy przestrzegają przepisów. W razie niedopełnienia tego obowiązku możesz zostać ukarany grzywną.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

Wejdź na stronę english.postedworkers.nl lub wHolandii.pl. Znajdziesz tam przegląd wszystkich obowiązujących warunków zatrudnienia i możesz zgłosić swoich pracowników w portalu notyfikacyjnym.