



Ministry of Social Affairs and
Employment

Istotne informacje dla usługobiorców na temat ustawy WagwEU

Holenderska ustawa o zatrudnianiu pracowników delegowanych w Unii Europejskiej

Czy jako usługobiorca w Holandii zamierzasz czasowo korzystać z usług zagranicznych firm lub osób samozatrudnionych z UE, EOG lub Szwajcarii? Jeśli tak, jesteś zobowiązany do sprawdzenia, czy dokonali oni poprawnego zgłoszenia swojego przyjazdu. Obowiązek notyfikacji jest częścią ustawy WagwEU. Weryfikacji zgłoszenia pracodawców zagranicznych i pracowników delegowanych możesz dokonać wyłącznie online za pośrednictwem portalu notyfikacyjnego na stronie **www.postedworkers.nl**, w j.niderlandzkim lub j.angielskim.



Ustawa WagwEU:

Co to jest ustawa WagwEU?

Jakie dane dotyczące notyfikacji pracodawcy zagranicznego i osoby samozatrudnionej z zagranicy musisz sprawdzić?

Na czym polega procedura notyfikacji?

Co się stanie, gdy zgłoszenie pracowników jest nieprawidłowe lub w ogóle niedokonane?

cztery pytania

WagwEU to w skrócie Ustawa o zatrudnianiu pracowników delegowanych w UE. Weszła ona w życie dn. 18 czerwca 2016 r. i uprawnia pracowników delegowanych do Holandii do korzystania z podstawowych warunków zatrudnienia obowiązujących w tym kraju. Obejmują one: prawo do płacy minimalnej, prawo do odpowiedniego czasu odpoczynku, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn oraz minimalną liczbę dni wolnych od pracy. Ponadto, jako pracodawca musisz spełnić szereg wymogów administracyjnych, w tym obowiązek notyfikacji. Dzięki temu możliwe jest sprawdzenie, czy firmy przestrzegają zasad delegowania.

Pytamy o okres delegowania, liczbę pracowników (jeśli dotyczy) i o dane wszystkich stron, których dotyczy delegowanie.

Jako usługobiorca, otrzymujesz wiadomość z prośbą o weryfikację notyfikacji, gdy tylko pracodawca lub osoba samozatrudniona dokonają zgłoszenia delegowania lub zlecenia. Jeśli zgłoszenie jest poprawne, potwierdzasz je i wówczas notyfikacja jest zakończona. Jeśli jakiś element zgłoszenia jest nieprawidłowy, wskazujesz to w systemie. Po skorygowaniu zgłoszenia przez pracodawcę lub osobę samozatrudnioną notyfikacja będzie zakończona.

Jeśli obowiązek notyfikacji pracownika delegowanego ani weryfikacja zgłoszenia nie są spełnione, Ty i pracodawca zagraniczny możecie zostać ukarani.

Pracodawca jest również zobowiązany do posiadania w miejscu pracy określonych dokumentów, takich jak odcinki płacowe czy umowa o pracę.

Portal notyfikacyjny krok po kroku

1

Notyfikacja

Firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą, która w Holandii świadczy dla Ciebie tymczasowo usługi, dokonuje notyfikacji za pomocą portalu

www.postedworkers.nl. Firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą podaje informacje takie jak: swoje dane osobowe, datę rozpoczęcia i zakończenia okresu delegowania, adres wykonywania pracy i dane swoich pracowników, jeśli dotyczy.

2

Wysyłanie

Gdy firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą poda wszystkie dane dotyczące delegowania, wysyła je za pomocą internetowego portalu notyfikacyjnego. Otrzymasz e-mail z prośbą o sprawdzenie, czy zgłoszenie jest dokonane prawidłowo.

3

Logowanie

Aby sprawdzić zgłoszenie, Zaloguj się na stronie portalu notyfikacyjnego na stronie **www.postedworkers.nl**, używając eHerkenning lub za pomocą Twojego adresu e-mail i hasła, o które możesz wnioskować na stronie logowania. Link do portalu notyfikacyjnego znajdziesz na dole strony **www.postedworkers.nl**.

4

Weryfikacja

Musisz sprawdzić, czy firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą prawidłowo dokonały zgłoszenia delegowania, w tym zgłoszenia daty rozpoczęcia i zakończenia okresu delegowania, danych Twoich oraz danych firmy, a także adresu wykonywania usługi. Możesz jedynie zaakceptować lub odrzucić zgłoszenie.

5^a

Akceptacja notyfikacji

Jeśli firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą dokonały zgłoszenia w poprawny sposób, wówczas akceptujesz je. Nie musisz zatem robić nic więcej, chyba że w międzyczasie nastąpią zmiany w zgłoszeniu. Zgłoszenia zmian musi dokonać firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą za pomocą portalu notyfikacyjnego. Z kolei Ty musisz zaakceptować lub odrzucić ponownie zgłoszenie.

5^b

Odrzucenie notyfikacji

Jeśli zgłoszenie wymaga korekty, np. ponieważ firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą podali nieprawidłowe miejsce wykonywania usługi, wówczas musisz odrzucić zgłoszenie. Możesz podać różne przyczyny jego odrzucenia. Firma zagraniczna lub osoba samozatrudniona za granicą otrzymuje e-mail z informacją o konieczności dokonania zmiany zgłoszenia i ponownego jego wysłania za pomocą portalu notyfikacyjnego.



Więcej informacji

Odwiedź stronę **www.wHolandii.pl** (w j.polskim) oraz **www.postedworkers.nl**